Machine Translated by Google

The University of Texas at Tyler
UNIVERSITY ACADEMY LONGVIEW

2022-2023 UTTUA

Plan de Mejora Continua del Campus

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

DECLARACIÓN DE PROPÓSITO

La Academia de la Universidad UT Tyler es una Academia STEM de laboratorio autónomo de una universidad pública autorizada para proporcionar programación educativa K-12.

DECLARACIÓN DE LA VISIÓN

La Academia de la Universidad UT Tyler busca ser un modelo nacional para la innovación en educación STEM como una Academia STEM y una Escuela de Laboratorio Universitario.

MISIÓN INSTITUCIONAL

La Academia de la Universidad UT Tyler prepara a los estudiantes para que estén listos para la universidad STEM con un enfoque en las habilidades del siglo XXI.

METAS INSTITUCIONALES

I. UTTUA será una Academia STEM modelo que preparará a los estudiantes para el siglo XXI.
II. UTTUA será un modelo para el aprendizaje combinado y la instrucción basada en proyectos para que el aprendizaje sea riguroso y relevante.
tercero UTTUA será un modelo para el aprendizaje individualizado, colaborativo y acelerado que prepara a los estudiantes para estar listos para la universidad STEM.
IV. UTTUA será un modelo para la educación STEM y la implementación del Proyecto Lead the Way en Texas en todos los grados.
V. UTTUA será un modelo para que las escuelas laboratorio universitarias preparen la fuerza laboral docente de STEM, en servicio y antes del servicio.
VI. UTTUA será un laboratorio de investigación y desarrollo para identificar y verificar las mejores prácticas en la educación STEM.

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Miembros de la Junta Escolar

Dr. Michael Odell	Dra. Gina Doepker
Dr. Dominick Fazarro	Dra. Joanna Neel
Sr. Eric Semlear	Sr. Jeffry Kennemer
Sr. Alan Buckland	Asesor de la facultad: Dr. Wes Hickey

Comité del Plan de Mejora Continua

Jo Ann Simmons, superintendente	Rachel Hawkins, directora del campus
Patricia Davis, maestra / entrenadora de instrucción	Samantha Rector, entrenadora de instrucción
Jennifer Mitchell, maestra de primaria	Jordan Carns, profesor de secundaria
Jaime Burke-Hicks, Profesor	Jennifer Stenhouse, madre de Longview
Mattie Colan, miembro de la comunidad	Chris Rhudy, padre de Longview

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Academia de la Universidad UT Tyler

Objetivos del campus

Meta 1: En UT Tyler University Academy en Longview, todos los estudiantes cumplirán o dominarán los estándares estatales a través de una lente STEM mientras mantienen el progreso para estar listos para la universidad.

Meta 2: En UT Tyler University Academy en Longview, se proporcionará un clima escolar seguro y ordenado, junto con un ambiente de aprendizaje positivo, para todos los estudiantes y empleados del distrito.

Objetivo 3: En UT Tyler University Academy en Longview, se promoverán las asociaciones entre la escuela, el hogar y la comunidad para garantizar una experiencia educativa de calidad.

Meta 4: En UT Tyler University Academy en Longview, el distrito promoverá el desarrollo profesional continuo y de alta calidad del personal y estrategias para mantener maestros altamente calificados.

Objetivo 5: En la Universidad UT Tyler en Longview, el distrito proporcionará instalaciones de laboratorio universitario de última generación para apoyar el aprendizaje de los grados K-12 centrándose en la educación STEM y la preparación universitaria.

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Documentación de datos de evaluación integral de necesidades

Los siguientes datos se utilizaron para verificar el análisis integral de evaluación de necesidades:

Datos demográficos

- TAPR 2020-2021
- Datos PEIMS 2020-2021

Logro Académico Estudiantil

- Informe TAPR 2020-2021 • Datos de mapas NWEA 2021-2022 • Datos de Lexia e IXL 2021-2022
- Puntos de referencia 2021-2022
- Informe PEIMS 2021-2022 • Registros de tutoriales • Proceso RTI
- Registros de reuniones de padres

Calidad, Reclutamiento y Retención del Personal

- TAPR 2020-2021
- Programa maestro 2021-2022
- Funciones laborales 2021-2022
- Cronograma PLC 2021-2022
- Agendas de desarrollo profesional • Actas de reuniones de RTI • Datos de evaluación
- Lista de salarios • Portafolio de maestros

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Tecnología •

Hoja de cálculo de seguimiento del progreso del estudiante
• Comentarios de los maestros

• Encuesta de estudiantes/maestros

• Informes de uso de tecnología • Actas

de la agenda de desarrollo profesional

Participación/participación de la familia y la comunidad • Encuestas

2021-2022 • Notas del equipo de diseño • Actas de la reunión de

PTO • Comentarios de los maestros

• Comentarios de los padres

• Agendas de eventos del campus •

Política de participación de los padres
• Pactos entre la escuela y los padres

Contexto escolar y organización • Encuesta

• Calendario maestro

• Datos hacia el cielo •

TAPR

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Cultura y clima escolar

• Encuestas de padres: 2020-2021 / 2021-2022 • Encuestas de maestros: 2020-2021 / 2021-2022 • Encuestas de estudiantes: 2020-2021 / 2021-2022 • Reuniones de comentarios de maestros • Informes de disciplina • Comentarios del director

Currículo, Instrucción y Evaluación

• Datos STAAR 2020-2021

• CDA 2021-2022

• Evaluaciones de unidades de matemáticas 2021-2022

• Recursos del plan de estudios 2021-2022

• Notas de la reunión de PLC • Lectura y matemáticas de BOY/MOY/EOY MAPS • mClass

• Evaluaciones previas y posteriores (STAAR) - Asignación de incentivos para maestros • Puntos de referencia 2021-2022

• Pre y Post STEMScopes - Asignación de incentivos para maestros • Exámenes semestrales 2021-2022

• HB 4545

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Campus Meta #1: En UT Tyler University Academy, todos los estudiantes cumplirán o dominarán los estándares estatales mientras mantienen el progreso para estar listos para la Universidad.

Objetivo de desempeño A: El desarrollo integrado del personal apoyará al 100 % de los estudiantes en cada subgrupo que se acercan, según lo medido en la prueba STAAR.

Objetivo de desempeño B: El desarrollo integrado del personal apoyará al 60 % de los estudiantes en cada subgrupo que alcancen el nivel Met, según lo medido en la prueba STAAR.

Objetivo de rendimiento C: El desarrollo integrado del personal apoyará al 30 % de los estudiantes de cada subgrupo que alcancen la maestría, según lo medido en la prueba STAAR.

Objetivo de desempeño D: El desarrollo integrado del personal apoyará al 100 % de los estudiantes que cumplan con la medida de progreso, según lo evaluado en la prueba STAAR.

Actividades	**Especial Población**	**Persona Responsable**	**Línea de tiempo**	**Recursos**	**Formativo Evaluación**	**sumativo Evaluación**	**SM1 evaluar**	**SM2 evaluar**	**fin de año evaluar**
Ofrecer un programa extendido para tutorías después de la escuela y extensiones educativas.	Todos	Después del colegio Personal	Agosto Junio	fondos locales, Título 1 Fondos, ESER Fondos	Hojas de registro diario	Incrementar académico rendimiento	PM		
Analice las hojas de cálculo de seguimiento del progreso de los estudiantes para identificar a los estudiantes que necesitan apoyo adicional.	Todos	Director de Director de la CIA, maestros, Entrenadores	Agosto Junio	Expresar Fondos	datos del distrito recogido y desagregado	Incrementar STAAR rendimiento	PM		
Administrar las pruebas publicadas por STAAR como puntos de referencia, exámenes semestrales y seguimiento del progreso del distrito evaluaciones	Todos	Director de CIA, Maestros	Septiembre Noviembre, Enero & Febrero	Datos de Fondos Estatales en DMA	Caumento	rendimiento en STAAR Evaluaciones	PM		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Proporcionar una variedad de oportunidades de aprendizaje para aumentar el éxito de los estudiantes entre los identificados como 504, dislexia, educación especial, ESL, económicamente desfavorecidos y en riesgo.	En riesgo Estudiantes	VELOCIDAD Coordinador, Director, Profesores	Agosto Junio	educación informática, Dislexia, IDEA B, educación especial Asignación, Bilingüe, Educación temprana Asignación, local y estatal Fondos	Documentación de servicios proporcionó	Incrementar académico rendimiento	PM		
Proporcionar un currículo desafiante para los estudiantes para reforzar las habilidades necesarias para el avance	Todos los estudiantes	Director, todos Profesores	Agosto Julio	AMI, compensación Ed, ESL, CTE, Dislexia, acelerado, temprano Ed asignaciones, Fondos Estatales	Punto de referencia datos	Aumentó maestros en STAAR	PM		
Brindar a los estudiantes la oportunidad de participar en clases de Crédito Dual con institutos de educación superior.	9-12	Carrera Consejeros	Agosto Junio	Inscripción de fondos estatales		Datos de participación	PM		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Explore oportunidades para apoyar a los estudiantes que no son elegibles para obtener doble crédito para asegurarse de que estén listos para la universidad al graduarse.	Secundario Estudiantes	Superintendente, Director de la CIA, directores, Director de Especial Programas y Liderazgo, Académico Consejero	Agosto Julio	Avanzado Colocación Plan de estudios, Datos TSI, datos STAAR	Inscripción	Tasas de éxito PM			
Documentos curriculares alineados	Profesor/Coach él/Director	Entrenadores/ Director de CIA	Matemáticas YAG: '22 Escuela año Plan de estudios el sitio es en marcha	Plan de estudios desarrollo Plan de estudios presupuesto	Conversaciones de Capacitación y de observación datos.	STAAR resultados/Observaciones sobre datos	parlamentario		
Evaluación de mapas NWEA	Profesores/Coach hes/Directores/ Director de CIA	Profesores/ Entrenadores	NIÑO/MES Y/EOY evaluación ventanas	Evaluación portal Plan de estudios presupuesto	Plan de estudios Datos del distrito hoja	Porcentajes de progreso de BOY a fin de año	**PM**		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Soporte intencional de mejores prácticas K-2/Lanzamiento de PLTW	Profesores	Entrenadores/ PLTW Lanzar entrenador	PLC/Oct. PD	Plan de estudios presupuesto PLTW Lanzar Maestro Profesor capacitación	De observación datos	sumativo Profesor evaluaciones Lanzamiento de PLTW reconocimiento	**PM**		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Campus Goal #2: En UT Tyler University Academy, se proporcionará un clima escolar seguro y ordenado, junto con un entorno de aprendizaje positivo, para todos los estudiantes y empleados del distrito.

Objetivo de desempeño A: El distrito proporcionará principios continuos y prácticas efectivas para la seguridad escolar, medidos anualmente en la auditoría de seguridad.

Objetivo de rendimiento B: El distrito mantendrá un ciclo continuo de mejora a través de la revisión y evaluación de la política y los procedimientos establecidos para un entorno seguro y ordenado, medidos anualmente en la auditoría de seguridad.

Objetivo de desempeño C: El distrito garantizará la seguridad de todos los estudiantes, profesores y personal al completar el 100 % de los simulacros del campus según lo medido en el informe de fin de año de seguridad.

Objetivo de rendimiento D: El distrito proporcionará un ambiente saludable para todos los estudiantes, profesores y personal alineado con las pautas COVID-19 del condado y del estado.

Actividades	**Especial Población**	**Persona Responsable**	**Cronología**	**Recursos**	**Formativo Evaluación**	**sumativo Evaluación**	**SM1 evaluar**	**SM2 evaluar**	**fin de año evaluar**
Coordinación con la Universidad sobre opciones de expansión para el distrito.	Todos Estudiantes	Superintendente, Director	hasta julio Agosto	Universidad Fondos; Local Fondos	Seguimiento del progreso del proyecto de expansión	Instalaciones adicionales para apoyar a la creciente población estudiantil.	PM		
Compra de un portátil de seis salones para agregar dos secciones de jardín de infantes y otra sección de 1.°, 2.°, 3.° y 4.° grado.	Todos Estudiantes	Superintendente, Universidad	enero 2023 - Agosto 2023	Universidad Fondos; locales Fondos	Instalación de la instalación portátil.	Espacio académico para apoyar el crecimiento del campus.	PM		
Crear una cultura escolar positiva e inclusiva.	Todos los estudiantes	Distrito Liderazgo, Instalaciones Liderazgo, personal del plantel	Agosto hasta mayo	Profesional Desarrollo; líder en mí; Fondos Locales; Fuera del campus	MOY/EOY Encuestas que muestran resultados positivos e inclusivos.	MOY/EOY Encuestas que muestran una escuela positiva e inclusiva	PM		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

				recursos que apoyan los intereses de los estudiantes; Otorgar/ Reconocimiento Oportunidades	cultura escolar; Disminución en el número de estudiantes que se dan de baja.	cultura; Disminución en el número de estudiantes que se dan de baja.			
Brindar capacitación sobre el reconocimiento y la prevención del acoso escolar a los estudiantes, el personal y los padres.	Todos	Superintendente, Director, Profesores	Agosto Junio	Fondos Estatales	Firmar en la hoja	Disminuir en incidentes de intimidación documentado	PM		
Todos los campus utilizarán cámaras de seguridad para garantizar la seguridad de los estudiantes y el personal.	Todos	Directores, Personal	Agosto Julio		Los campus están equipados con cámaras	Continuo observación de riesgos de seguridad.	PM		
Revisar la respuesta de emergencia Planes: ● simulacro de incendio ● Evacuación inversa ● Tiempo severo ● Confinamiento	Todos	Superintendente, Director, Profesores	Agosto	Expresar Fondos	Firmar en la hoja	Aumentar taladro eficiencia	PM		
Implementación y continuación del Plan Operativo de Emergencia y evaluación.	Todos	Director, administradores	monitoreado Mensual	Expresar Fondos	Hoja de registro diario	Número de incidentes	PM		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Auditoría de seguridad mensual	Todos los estudiantes	Director de Especial Programas y Liderazgo; oficial del campus	Mensual agosto a mayo	Auditoría Lista de Verificación	Datos recopilados de la auditoría mensual.	Mejorar el protocolo de seguridad en el campus y disminuir la cantidad de problemas de seguridad observados en las auditorías mensuales.	PM		
Cada campus tendrá un DSL que asistirá a la capacitación de seguridad cada dos meses.	Todos	Director	Agosto Julio	Expresar Fondos, UT Tyler Fondos	Observación de cumplimiento	Campus mejorado con seguridad PM			
Brindar apoyo social y emocional a los estudiantes a través de varios recursos del distrito y aumentar la conciencia de los padres sobre el cuidado y la atención social informados sobre el trauma. y servicios de apoyo emocional	Todos	maestros, directores, personal del distrito, Con licencia Profesional Consejero	Agosto Junio	Expresar Fondos	Encuestas a estudiantes	Disminución de incidentes de acoso escolar informado.	PM		
Cada campus tendrá un oficial presente para apoyar la mejora de la seguridad mediante una comunicación continua con la Policía Universitaria.	Todos	Director/ Superintendente	Agosto Junio	Seguridad Asignación, Estado y UT Tyler Fondos	Datos de seguridad	Datos de la escuela MP			

Campus Goal #3: En UT Tyler University Academy, se promoverán las asociaciones entre la escuela, el hogar y la comunidad para garantizar una experiencia educativa de calidad.

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Objetivo de desempeño A: Se animará al 100% de los padres a participar en actividades durante el año escolar.

Objetivo de rendimiento B: el 100 % de las partes interesadas utilizará sistemas de gestión estudiantil para apoyar una comunicación eficaz entre la escuela y el hogar.

Objetivo de rendimiento C: el 100 % de los estudiantes cumplirán con el Programa básico de escuela secundaria que respalda la presentación de diplomas según lo medido en las transcripciones.

Objetivo de Desempeño D: 90% de los estudiantes recibirán el Reconocimiento de Desempeño en doble crédito en su transcripción de la escuela secundaria para respaldar la finalización de la universidad.

Actividades	**Especial Población**	**Persona Responsable**	**Línea de tiempo**	**Recursos**	**Formativo Evaluación**	**sumativo Evaluación**	**SM1 evaluar**	**SM2 evaluar**	**fin de año evaluar**
Organice reuniones/conferencias de padres para cada campus durante todo el año para apoyar el éxito de los estudiantes.	Todos	Director, Profesores	Agosto Junio	Expresar Fondos	Hojas de registro/Asistente lista de volantes, Correos electrónicos	Padre participación norte	PM		
Proporcionar una orientación a los padres para las familias nuevas en la escuela.	Todos	directores	Agosto Junio	Expresar Fondos	Hoja de registro/Asistente lista	Padre participación	parlamentario		
Tener una oportunidad diversa para que los padres sirvan en varios comités.	en	superintendente agosto, Director	nt de -Junio	Expresar Fondos	Hojas de registro/Asistente lista, letras	Padres involucrado en el distrito decisiones	PM		
Invite a los padres y expertos de campo a participar en los días de presentación de Aprendizaje Basado en Proyectos (PBL).	Todos	Director, Profesores	Agosto Junio	Expresar Fondos	Horario de presentaciones	Entenderi ng del proceso PBL y contenido	PM		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Proporcionar y utilizar un sistema en línea para apoyar la comunicación efectiva entre la escuela y el hogar para que los padres puedan tener acceso a las calificaciones y las tareas.	Todos	Director, Profesores, TI Departamento	Agosto Junio	Expresar Fondos	Informes del sistema en línea	Los padres se sienten preparados para ayudar a sus niño	PM		
Utilizar el pacto entre padres, estudiantes y maestros.	Todos	Director, Profesor	Agosto	Expresar Fondos	Contratos firmados	Incremento de participación de a domicilio tareas de aprendizaje	parlamentario		
Encuestar a los padres, estudiantes y personal sobre el desempeño del distrito.	Todos	superintendente	Segundo Semestre	Expresar Fondos	Terminado encuestas	Análisis de los resultados de la encuesta presentado a la Junta	PM		
Ayudar a los padres a completar la FAFSA para estudiantes de último año.	12º grado	Consejero, Personal de UT Tyler	Otoño	Expresar Fondos	Supervisar Aplicar texas para terminación	Padre participación	parlamentario		
Asesoría-Carrera Académica/Colegio Actividades	Maestros de 6° a 12° grado,	Carrera Consejero, UT Tyler Colega Tutor	Agosto Junio	Estado, CTE Fondos, UT Tutor fundado por UT Tyler	Observaciones	Observaciones PM			

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Recorridos postsecundarios	Noveno grado	Profesores UT Tyler, Carrera Consejero	Agosto Julio	Expresar Fondos	Calendario de actividades	Inscripción de UT Tyler, Datos CCMR	PM		
Proporcionar a los estudiantes oportunidades para asistir a la Conferencia de Éxito Profesional en el Universidad de Texas en Tyler.	12º grado	Carrera Consejero	Septiembre CET	Fondos	Registro	Evaluaciones de los participantes	parlamentario		
Brindar capacitación a los padres a través de una variedad de formatos para reforzar la importancia de la participación de los padres en la educación de sus hijos.	Todos	directores, Profesores	Agosto Julio	Expresar Fondos	Horario de capacitaciones y hojas de registro/ lista de asistentes	Incrementar participación de los padres	PM		
Mantener información actualizada en el sitio web del distrito y en las redes sociales. plataformas	Todos	superintendente Director, TI Departamento	August t, Julio	Expresar Fondos	Actualizaciones realizadas por soporte de TI	El sitio web es al día con la corriente información	PM		
Comunicación continua entre la escuela y el hogar.	Todos	superintendente Director, TI Departamento	August t, Julio	Expresar Fondos	Horario de llamadas/grabaciones del sistema y correo electrónico analizando la	Informe de copia de conexión hecho	PM		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Implementar proyecto Liderar el camino (PLTW) - Lanzamiento, GTT, Ingeniería, biomédica	Todos los alumnos	Profesores	Agosto Junio	fondos estatales, Título II Fondos	Alumno inscripción	Fin de curso examenes	PM		
apoyo estudiantil TSIA	Maestros y Estudiantes	Profesor/ Director/ Entrenadores	Agosto-Ma y estudiantes que aprueban todas	Matriz TSIA Tarea impulsada por matemáticas TSIA	Aumento en el porcentaje de TSIA2 prueba.	Aumentar el porcentaje de estudiantes que cumplen con CCMR.	PM		

Meta n.º 4 del campus: En UT Tyler University Academy, el distrito promoverá el desarrollo profesional continuo y de alta calidad del personal y estrategias para mantener maestros altamente calificados.

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Objetivo de desempeño A: El 100 % de los maestros en las materias académicas básicas estarán altamente calificados, según lo medido a través de los informes federales anuales.

Objetivo de rendimiento B: el 90 % del personal se mantendrá anualmente, según lo medido en el boletín de calificaciones anual del distrito.

Objetivo de desempeño C: 100% de todos los estudiantes alcanzarán la medida de progreso en la evaluación STAAR.

Actividades	**Especial Población**	**Persona Responsable**	**Línea de tiempo**	**Recursos**	**Formativo Evaluación**	**sumativo Evaluación**	**SM1 evaluar**	**SM2 evaluar**	**fin de año evaluar**
Proporcione incentivos para atraer personal altamente calificado: • Seguro médico provisto • Matrícula universitaria gratuita para empleados y familiares directos • Salario competitivo • Bono de fidelidad • Plan de promoción	Profesores	Superintendente, director de la CIA Director	Agosto Julio	Fondos Estatales	Personal altamente calificado asignado al núcleo académicas calificadas	Altamente Áreas Informe	PM		
Proporcione a los maestros la oportunidad de obtener una maestría o un doctorado de la Universidad de Texas en Tyler con hasta seis horas de crédito por semestre de forma gratuita, sin incluir los libros.	Profesores	Él Universidad de texas en tyler	Agosto Julio	Fundado por UT Tyler beca para empleados programa	Profesores matriculados en programa de maestria	Profesores quien tiene Maestría Grado	PM		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Proporcionar desarrollo de personal en una variedad de métodos para cumplir con los requisitos estatales Requisitos: • Confidencialidad • Actualización de seguridad científica • Patógenos transmitidos por la sangre • Abuso/negligencia infantil • Información sobre traumas Capacitación • Prevención del suicidio • RCP/ DEA • Otros	Personal	Superintendente, Director	Agosto Sin costo,	Fondos del Estado, UT Tyler, MIZ, registro BL Subsidios, Dislexia, ESL, velocidad, Educación temprana Asignación Fondos	Iniciar sesión hojas/lista de asistentes, Terminado	conocer el estado requisitos, Certificados de Terminación	parlamentario		
Brindar apoyo a los maestros a través de un modelo de entrenamiento personalizado para apoyar el modelo de instrucción escolar: • PBL/PrBL • Aprendizaje combinado • Estándares estatales	Profesores	Director de CIA, Distinguido maestros, Plan de estudios Instrucción Entrenadores	Agosto Julio	Estado, MIZ concesión, y Mezclado Aprendiendo Fondos de subvención	Hojas de registro/Lista de asistentes	Implementación de instrucción modelo; MIZ Subvención con aprendizaje personalizado	PM		
Observaciones del maestro evaluaciones completadas.	Profesores	Director	septiembre de r-mayo completadas	Fondos estatales	Evaluaciones	Rendimiento mejorado en áreas específicas	PM		
Proporcionar la oportunidad para que los maestros sean promovidos a Maestro Distinguido.	Profesores	Superintendente, Director de CIA, director	Agosto Julio	Carteras de Fondos Estatales presentadas	para la revisión	Profesores Promovido a Distinguido Profesor	PM		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Brindar capacitación al personal sobre equipos tecnológicos, programas disponibles para la instrucción y capacitación tecnológica.	Profesores	Departamento de TI; Instructivo Entrenadores	Agosto Julio	Inicio de sesión de fondos estatales	hojas/lista de asistentes	Incrementar integracion de tecnologia	PM		
Proporcionar a los paraprofesionales la capacitación requerida para garantizar que estén altamente calificados.	Paraca profesionales	directores	Agosto Julio	Local Fondos, Título 1	Certificado de entrenamiento	Certificados de terminación	PM		
Brindar capacitación a los maestros en un sistema de datos en línea para analizar el desempeño de los estudiantes en STAAR, CDA, Benchmarks y disciplina.	Profesores	Director de CIA, Instructivo entrenadores, Región VII Consultores	Agosto Julio	Inicio de sesión de fondos estatales	hojas/lista de asistentes, datos del estudiante hojas de calculo	Incrementar académico rendimiento	PM		
Estudio de libro de filosofía de calificación	Profesores	Director CIA/Entrenadores/ directores	Agosto - Puede	calificación para Equidad Libro Schoology Curso Tiempo de PLC para Profesores	Curso de Schoology/ Conversaciones de profesores/ Notas del PLC	Encuesta EOY PM			

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

PLC integrados en el programa	Profesores	Directores/Coach 2022	agosto es	Distrito creado recursos	Entradas de agenda por directora de profesores de EOY	Formadora y Encuesta	parlamentario		
Capacitación de líderes de PLC	Profesores	Entrenadores/Directo de la CIA 2022	Agosto o	Distrito creado recursos	Agenda/Encuesta	Profesor de EOY Encuesta	parlamentario		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Campus Goal #5: En UT Tyler University Academy, el distrito proporcionará un laboratorio universitario de última generación para apoyar el aprendizaje de los grados K-12 centrándose en la educación STEM y la preparación universitaria.									
Objetivo de desempeño A: El 100 % de los estudiantes de magisterio tendrán la oportunidad de completar estudios clínicos en la Academia Universitaria y observar la instrucción de aprendizaje basada en proyectos y problemas que se imparte en un entorno de grado K-12. Objetivo de desempeño B: el 100% de los maestros obtendrán una maestría dentro de los 8 años de empleo, según lo medido por los títulos otorgados. Objetivo de desempeño C: Toda la investigación realizada por el personal de la Academia Universitaria se documentará a través del portafolio y se compilará en un informe anual que se informará a la Facultad de Educación.									
Actividades	**Especial Población**	**Persona Responsable**	**Línea de tiempo**	**Recursos**	**Formativo Evaluación**	**sumativo Evaluación**	**SM1 evaluar**	**SM2 evaluar**	**fin de año evaluar**
Las instalaciones proporcionarán un diseño para apoyar el aprendizaje basado en proyectos y problemas, las actividades STEM y las actividades PLTW, según lo medido por la observación y las presentaciones de los estudiantes.	Todos	Superintendente, Directores, Maestros, UT tyler	Estado agosto-julio presentaciones	Fondos, CTE Asignación Fondos	Alumno	Estudiante/Personal encuesta	PM		
Continuar construyendo relaciones con la Facultad de Educación y Psicología de UT Tyler asociándose con profesores para investigación, estudios de casos, experiencias de laboratorio y la oportunidad de participar en programas de asesoramiento/preparación de docentes	Estudiantes	Superintendente, Directores, Maestros, UT tyler Educación Departamento	Estado de agosto a julio,	asignación de CTE Fondos, UT fondos de tyler	Horario de Eventos del calendario	Aumentó participación y asociaciones de profesores	PM		

Machine Translated by Google

PM = Progreso cumplido
PM = Progreso realizado, trabajando hacia la finalización
NP = Sin progreso

Obtenga conexiones de red de fibra para cada campus.	Toda la Facultad/ Personal/ Estudiantes terminan	Departamento de TI, proveedor de contabilidad para construcción de su	Esperando que infraestructura .	Presupuesto de TI	Cada campus tendrá su propia fibra tendrá su propia conexión lugar.	Cada campus conexión de fibra en su	PM		